BẢN MÔ TẢ CÔNG VIỆC

Vị trí công việc: Trưởng nhóm Đánh giá Rủi ro (Risk Assessment Group Leader)

Bộ phận: Quản lý Chất lượng / An toàn & Rủi ro

Địa điểm làm việc: KCN Thuận Đạo – Huyện Bến Lức – Tỉnh Tây Ninh

Báo cáo trực tiếp: Trưởng Bộ phận Quản lý Chất lượng / Quản lý An toàn Lao động

---

I. GIỚI THIỆU VỀ CÔNG TY

Tập đoàn Ching Luh được thành lập năm 1969 tại Đài Nam, Đài Loan. Trải qua hơn 50 năm hình thành và phát triển, Tập đoàn Ching Luh đã khẳng định mình là một trong những nhà sản xuất giày thể thao hàng đầu thế giới với hoạt động sản xuất tại Việt Nam và Indonesia. Ching Luh Việt Nam hiện có 04 nhà máy với tổng quy mô hơn 30.000 công nhân viên. Chúng tôi luôn hướng tới đổi mới công nghệ, nâng cao chất lượng sản phẩm và xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, nơi mỗi nhân viên được phát huy tối đa năng lực và phát triển sự nghiệp.

II. MỤC TIÊU CÔNG VIỆC

Trưởng nhóm Đánh giá Rủi ro chịu trách nhiệm xây dựng, triển khai và duy trì hệ thống quản lý đánh giá rủi ro trên toàn nhà máy; xác định, phân tích, đánh giá và kiểm soát các rủi ro về chất lượng sản phẩm, an toàn lao động, môi trường, chuỗi cung ứng và hoạt động sản xuất; đề xuất giải pháp phòng ngừa, giảm thiểu và ứng phó rủi ro; xây dựng văn hóa nhận thức rủi ro trong toàn thể công ty, góp phần đảm bảo hoạt động ổn định, bền vững và tuân thủ tiêu chuẩn của khách hàng và pháp luật.

III. NHIỆM VỤ VÀ TRÁCH NHIỆM CHÍNH

1. Xây dựng hệ thống & Quy trình đánh giá rủi ro

- Nghiên cứu, xây dựng và ban hành quy trình, phương pháp, công cụ đánh giá rủi ro áp dụng tại các bộ phận; đảm bảo phù hợp với tiêu chuẩn quốc tế, yêu cầu khách hàng và quy định pháp luật.
- Xác định các lĩnh vực ưu tiên đánh giá: chất lượng sản phẩm, an toàn lao động, quản lý hóa chất, chuỗi cung ứng, tài chính, danh tiếng và tuân thủ pháp lý.
- Triển khai, hướng dẫn và giám sát việc áp dụng quy trình đánh giá rủi ro tại các bộ phận; cập nhật định kỳ phù hợp với thay đổi điều kiện hoạt động.

2. Xác định & Phân tích rủi ro

- Tổ chức thu thập thông tin, xác định các nguồn rủi ro tiềm ẩn trong mọi hoạt động của công ty; xây dựng và cập nhật sổ đăng ký rủi ro tổng thể.

- Phân tích nguyên nhân, mức độ ảnh hưởng, xác suất xảy ra và mức độ ưu tiên của từng rủi ro; phân loại theo cấp độ và lĩnh vực ảnh hưởng.
- Thực hiện đánh giá rủi ro định kỳ và đột xuất tại các khu vực trọng điểm; phối hợp với bộ phận chức năng xác minh, đánh giá chính xác tình hình thực tế.

3. Đề xuất giải pháp & Theo dõi xử lý rủi ro

- Đề xuất các biện pháp phòng ngừa, kiểm soát, giảm thiểu hoặc chuyển giao rủi ro; xây dựng kế hoạch hành động rõ ràng với trách nhiệm và thời hạn cụ thể.
- Theo dõi tiến độ thực hiện các giải pháp xử lý rủi ro; kiểm tra, đánh giá hiệu quả sau triển khai; điều chỉnh kịp thời khi cần.
- Xây dựng kế hoạch ứng phó, kịch bản xử lý khi rủi ro xảy ra; tổ chức diễn tập và cập nhật kế hoạch định kỳ.

4. Báo cáo & Truyền thông rủi ro

- Lập báo cáo định kỳ về tình hình rủi ro, kết quả xử lý và xu hướng cho Ban Giám đốc và các bên liên quan.
- Truyền thông, phổ biến nhận thức về rủi ro và biện pháp phòng ngừa cho toàn thể nhân viên; tổ chức đào tạo nâng cao nhận thức.
- Phối hợp với khách hàng, đặc biệt là Nike, trao đổi thông tin, đáp ứng yêu cầu về quản lý rủi ro theo tiêu chuẩn của họ.

5. Quản lý nhóm & Cải tiến liên tục

- Phân công, hướng dẫn và phát triển thành viên trong nhóm; xây dựng năng lực chuyên môn về quản lý rủi ro.
- Nghiên cứu, cập nhật phương pháp, công cụ đánh giá rủi ro hiện đại; áp dụng cải tiến liên tục hệ thống quản lý.
- Tuân thủ nghiêm ngặt tiêu chuẩn an toàn lao động; đảm bảo an toàn cho bản thân và đồng nghiệp.
- Thực hiện các công việc khác theo sự phân công của cấp trên.

IV. YÊU CẦU NĂNG LỰC & KINH NGHIỆM

Trình độ học vấn: Tốt nghiệp Đại học trở lên, chuyên ngành **Quản lý Chất lượng, An toàn Lao động, Môi trường, Kỹ thuật, Quản trị Kinh doanh** hoặc các ngành liên quan.

Kinh nghiệm chuyên môn: Tối thiểu 5 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực quản lý chất lượng, an toàn lao động, quản lý rủi ro hoặc kiểm soát nội bộ; ưu tiên có kinh nghiệm trong ngành giày dép và làm việc theo tiêu chuẩn của khách hàng lớn.

Ngoại ngữ: Tiếng Anh giao tiếp và đọc hiểu tài liệu chuyên ngành tốt.

Kiến thức chuyên môn:

- Nắm vững các phương pháp, công cụ đánh giá và quản lý rủi ro (ISO 31000, HACCP, FMEA…).

- Hiểu về hệ thống quản lý chất lượng, an toàn lao động, môi trường (ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001).
- Hiểu quy trình sản xuất giày dép, quản lý hóa chất và chuỗi cung ứng.
- Nắm vững yêu cầu của khách hàng (Nike) và quy định pháp luật liên quan.

Kỹ năng:

- Phân tích, đánh giá và ra quyết định dựa trên dữ liệu rủi ro.
- Lập kế hoạch, tổ chức triển khai và theo dõi tiến độ công việc.
- Giao tiếp, thuyết phục và phối hợp hiệu quả giữa các bộ phận.
- Viết báo cáo, trình bày rõ ràng; đào tạo và truyền đạt kiến thức cho người khác.
- Sử dụng thành thạo tin học văn phòng và công cụ phân tích dữ liệu.

Thái độ & Tố chất:

- Tư duy hệ thống, nhìn nhận vấn đề toàn diện và dự báo sớm rủi ro.
- Cẩn trọng, tỉ mỉ, trung thực và khách quan trong đánh giá.
- Chủ động, tích cực, dám đưa ra ý kiến và đề xuất cải tiến.
- Chịu được áp lực, giữ bình tĩnh khi xử lý tình huống phức tạp.
- **Tuân thủ tiêu chuẩn an toàn là ưu tiên hàng đầu.**

V. QUYỀN LỢI ĐƯỢC HƯỞNG

- Thu nhập cạnh tranh, phù hợp trình độ, kinh nghiệm và vị trí quản lý nhóm.
- Đầy đủ chế độ Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp theo Luật lao động.
- Được tham gia đào tạo chuyên sâu về quản lý rủi ro, hệ thống quản lý và ngoại ngữ.
- Cơ hội phát triển dài hạn và thăng tiến trong tập đoàn.
- Các chế độ phúc lợi khác: thưởng lễ, Tết, thưởng niên hạn, nghỉ phép theo quy định...

VI. THÔNG TIN LIÊN HỆ & ỨNG TUYỂN

Hotline / Zalo: **0917 696 238**

Email nhận CV: **recruitment@chingluh.com**

Địa điểm làm việc: KCN Thuận Đạo – Huyện Bến Lức – Tỉnh Tây Ninh