清祿
Ching Luh

BẢN MÔ TẢ CÔNG VIỆC

Vị trí công việc: Phó giám đốc Trung tâm Phát triển in 3D – Phòng khuôn mẫu PCC
Chức vụ: Phó giám đốc (Asst. Manager)
Bộ phận: PCC – Phòng Khuôn Mẫu / Trung tâm Phát triển in 3D
Địa điểm làm việc: KCN Thuận Đạo – Huyện Bến Lức – Tỉnh Tây Ninh
Báo cáo trực tiếp: Quản lý cấp cao
Quản lý trực tiếp: Từ 13 nhân viên trở lên

I. GIỚI THIỆU VỀ CÔNG TY

Tập đoàn Ching Luh được thành lập năm 1969 tại Đài Nam, Đài Loan. Trải qua hơn 50 năm hình thành và phát triển, Tập đoàn Ching Luh đã khẳng định mình là một trong những nhà sản xuất giày thể thao hàng đầu thế giới với hoạt động sản xuất tại Việt Nam và Indonesia. Ching Luh Việt Nam hiện có 04 nhà máy với tổng quy mô hơn 30.000 công nhân viên. Chúng tôi luôn hướng tới đổi mới công nghệ, nâng cao chất lượng sản phẩm và xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, nơi mỗi nhân viên được phát huy tối đa năng lực và phát triển sự nghiệp.

II. MỤC TIÊU CÔNG VIỆC

Trưởng Trung tâm Phát triển In 3D chịu trách nhiệm xây dựng, thành lập và phát triển đội ngũ chuyên trách Trung tâm In 3D; chủ trì xây dựng, ban hành và triển khai tiêu chuẩn quy trình, công nghệ và quản lý tài liệu; chỉ đạo hoạt động nghiên cứu, ứng dụng và tối ưu hóa công nghệ in 3D phục vụ phát triển khuôn mẫu và sản phẩm giày; đảm bảo chất lượng sản phẩm in 3D, hiệu quả công nghệ và phát triển nguồn nhân lực chuyên môn, góp phần nâng cao năng lực công nghệ toàn Trung tâm Sáng tạo Sản phẩm.

III. NHIỆM VỤ VÀ TRÁCH NHIỆM CHÍNH

1. Thành lập & Xây dựng đội ngũ Trung tâm

- Chịu trách nhiệm chính thành lập, xây dựng và phát triển đội ngũ nhân sự chuyên trách cho Trung tâm Phát triển In 3D – Phòng Khuôn Mẫu PCC.
- Xác định cơ cấu tổ chức, phân công công việc, xây dựng kế hoạch đào tạo và phát triển năng lực cho từng vị trí.
- Tuyển chọn, đào tạo, hướng dẫn và đánh giá hiệu quả làm việc của nhân viên; xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, đoàn kết và phát huy sáng tạo.
- Quản lý trực tiếp từ 13 nhân viên trở lên; tổ chức họp định kỳ, theo dõi tiến độ và hỗ trợ giải quyết khó khăn trong công việc.

2. Xây dựng & Triển khai hệ thống tiêu chuẩn

- Chủ trì nghiên cứu, xây dựng và ban hành hệ thống tiêu chuẩn, quy trình vận hành công nghệ in 3D áp dụng tại đơn vị.
- Xây dựng quy chuẩn quản lý tài liệu kỹ thuật, quy trình công nghệ và kiểm soát chất lượng theo yêu cầu cao cấp.
- Triển khai, hướng dẫn và giám sát việc tuân thủ tiêu chuẩn; cập nhật, cải tiến định kỳ phù hợp với phát triển công nghệ mới.
- Đối chiếu với tiêu chuẩn ngành và yêu cầu của khách hàng; đảm bảo tính hiện đại, hiệu quả và nhất quán trong toàn bộ hoạt động.

3. Chỉ đạo nghiên cứu & Ứng dụng công nghệ in 3D
   - Chỉ đạo thực hiện các dự án nghiên cứu, ứng dụng công nghệ in 3D vào chế tạo mẫu, khuôn mẫu, phụ tùng và công cụ sản xuất.
   - Lựa chọn vật liệu, công nghệ, thiết bị phù hợp; đánh giá hiệu quả kinh tế – kỹ thuật trước khi triển khai quy mô rộng.
   - Theo dõi tiến độ, chất lượng sản phẩm in 3D; phân tích dữ liệu, đánh giá hiệu quả và đề xuất giải pháp tối ưu hóa quy trình.
   - Phối hợp với bộ phận Thiết kế, Kỹ thuật và Sản xuất chuyển giao kết quả nghiên cứu vào ứng dụng thực tế; rút ngắn chu trình phát triển sản phẩm.
4. Quản lý vận hành & Bảo trì thiết bị
   - Lập kế hoạch vận hành, bảo dưỡng định kỳ và sửa chữa thiết bị in 3D; đảm bảo thiết bị luôn trong trạng thái sẵn sàng hoạt động ổn định, liên tục.
   - Quản lý vật tư, vật liệu tiêu hao; đề xuất kế hoạch mua sắm, kiểm soát sử dụng và tối ưu chi phí hoạt động.
   - Giám sát an toàn vận hành máy móc, thiết bị; đào tạo và kiểm tra nhận thức tuân thủ quy định an toàn cho toàn bộ nhân viên.
   - Theo dõi xu hướng phát triển công nghệ; đề xuất đầu tư nâng cấp thiết bị, công nghệ mới để nâng cao năng lực cạnh tranh.
5. Phối hợp liên bộ phận & Báo cáo
   - Phối hợp chặt chẽ với các bộ phận: Thiết kế, Kỹ thuật, Sản xuất, Chất lượng, Mua hàng... đáp ứng yêu cầu ứng dụng in 3D vào thực tế sản xuất.
   - Lập báo cáo định kỳ về tiến độ, kết quả hoạt động, hiệu quả ứng dụng công nghệ và kế hoạch phát triển cho cấp trên.
   - Tuân thủ nghiêm ngặt tiêu chuẩn an toàn lao động; đảm bảo an toàn cho toàn bộ nhân viên; kịp thời báo cáo nguy cơ và đề xuất giải pháp phòng ngừa.
   - Thực hiện các công việc khác theo sự phân công của Quản lý cấp cao.

IV. YÊU CẦU NĂNG LỰC & KINH NGHIỆM

Trình độ học vấn: Tốt nghiệp Đại học trở lên, chuyên ngành Kỹ thuật Cơ khí, Kỹ thuật Vật liệu, Công nghệ Chế tạo Máy, Kỹ thuật Chế tạo Giày hoặc các ngành liên quan.

Kinh nghiệm chuyên môn: Tối thiểu 8 năm kinh nghiệm ở vị trí tương đương trong ngành giày dép; có kinh nghiệm quản lý đội ngũ từ cấp trung trở lên; hiểu sâu về công nghệ in 3D, vật liệu ứng dụng và quy trình phát triển sản phẩm.

Ngoại ngữ: Tiếng Anh trình độ trung cấp trở lên; đủ khả năng giao tiếp, đọc hiểu tài liệu kỹ thuật và làm việc với đối tác nước ngoài.

Kiến thức chuyên môn:

- Nắm vững nguyên lý, công nghệ, vật liệu và thiết bị in 3D; ứng dụng trong chế tạo mẫu, khuôn mẫu và công cụ sản xuất.
- Hiểu quy trình phát triển sản phẩm, cấu trúc khuôn mẫu và yêu cầu kỹ thuật trong ngành giày dép.
- Nắm vững phương pháp xây dựng tiêu chuẩn, quy trình công nghệ và quản lý tài liệu kỹ thuật.
- Nắm vững quy định an toàn lao động, quản lý thiết bị và vật liệu công nghiệp.
- Hiểu về quản lý nhân sự, xây dựng kế hoạch và đánh giá hiệu quả công việc.

Kỹ năng:

- Lãnh đạo, xây dựng đội ngũ, phân công công việc và phát triển nhân viên.
- Phân tích, ra quyết định và giải quyết vấn đề kỹ thuật phức tạp.
- Lập kế hoạch chiến lược, quản lý tiến độ và ngân sách hoạt động.
- Giao tiếp, đàm phán và phối hợp hiệu quả liên bộ phận, liên đơn vị.
- Đọc hiểu tài liệu kỹ thuật bằng Tiếng Anh; sử dụng thành thạo tin học văn phòng và phần mềm chuyên dụng.

Thái độ & Tố chất:

- Có tầm nhìn chiến lược, tư duy sáng tạo, chủ động tìm kiếm và ứng dụng công nghệ mới.
- Chịu được áp lực công việc cao, có trách nhiệm và quyết đoán.
- Tôn trọng, tin tưởng và xây dựng tinh thần đoàn kết trong đội ngũ.
- Cởi mở, lắng nghe và tiếp thu góp ý; luôn hướng tới cải tiến liên tục.
- Tuân thủ tiêu chuẩn an toàn là ưu tiên hàng đầu.

V. QUYỀN LỢI ĐƯỢC HƯỞNG

- Thu nhập cạnh tranh, phù hợp trình độ, kinh nghiệm và vị trí quản lý cấp trung.
- Đầy đủ chế độ Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp theo Luật lao động.
- Được tham gia đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn, quản lý và kỹ năng lãnh đạo.
- Cơ hội phát triển dài hạn và thăng tiến trong tập đoàn.
- Các chế độ phúc lợi khác: thưởng lễ, Tết, thưởng niên hạn, nghỉ phép theo quy định...

VI. THÔNG TIN LIÊN HỆ & ỨNG TUYỂN

📞 Hotline / Zalo: 0917 696 238

📧 Email nhận CV: recruitment@chingluh.com

📍 Địa điểm làm việc: KCN Thuận Đạo – Huyện Bến Lức – Tỉnh Tây Ninh