

TỔNG CÔNG TY SẢN XUẤT THIẾT BỊ VIETTEL

THÔNG BÁO TUYỂN DỤNG

Công ty Tổng Công ty Sản xuất thiết bị Viettel là Công ty con thuộc Tập đoàn Công nghiệp - Viễn thông quân đội (Viettel)

Địa chỉ: An Bình, An Khánh, Hoài Đức, Hà Nội

Tham khảo Thông tin tại Web: <http://viettelmanufacturing.vn/>

Cùng với sự phát triển không ngừng, Tổng Công ty Sản xuất thiết bị Viettel thông báo nhu cầu tuyển dụng như sau:

A. TỔNG NHU CẦU TUYỂN DỤNG 2025:

STT	Đơn vị tuyển dụng	Vị trí tuyển dụng	Số lượng tuyển dụng	Ghi chú
1	Phòng Kỹ thuật công nghệ	Chuyên viên dự án đầu tư	01	
2	Phòng Kỹ thuật công nghệ	Kỹ sư Công nghệ (phát triển công nghệ lĩnh vực sản xuất vật liệu)	01	
3	Phòng Kỹ thuật công nghệ	Kỹ sư Công nghệ (phát triển công nghệ lĩnh vực SMT)	01	
4	Phòng Kỹ thuật công nghệ	Kỹ sư Kỹ thuật sản phẩm - Điện tử, tích hợp	15	
5	Phòng Kỹ thuật công nghệ	Nhân viên Kỹ thuật sản xuất - Điện tử, tích hợp	4	
6	Phòng Kỹ thuật công nghệ	Kỹ sư kỹ thuật sơn mạ	01	
7	Phòng Kỹ thuật công nghệ	Nhân viên kỹ thuật sơn mạ	01	
8	Phòng Kỹ thuật công nghệ	Kỹ sư Công nghệ (gia công cơ khí)	08	
9	Phòng Kỹ thuật công nghệ	Nhân viên Công nghệ (gia công cơ khí)	09	

STT	Đơn vị tuyển dụng	Vị trí tuyển dụng	Số lượng tuyển dụng	Ghi chú
10	Phòng Quản lý chất lượng	Chuyên gia sản phẩm Hàng không vũ trụ	01	
11	Phòng Quản lý chất lượng	Kỹ sư công nghệ điện tử	02	
12	Phòng Quản lý chất lượng	Kỹ sư công nghệ sản xuất cơ khí	02	
13	Phòng Quản lý chất lượng	Nhân viên Tiêu chuẩn – Bộ phận Quản lý dự án HKVT	01	
14	Phòng Quản lý chất lượng	Chuyên viên kinh doanh tại thị trường Châu Âu, Châu Mỹ	02	
15	Phòng Quản lý chất lượng	Chuyên viên Tiêu chuẩn hệ thống - Bộ phận tiêu chuẩn hệ thống	01	
16	Phòng Quản lý chất lượng	Kỹ sư đảm bảo chất lượng	01	
17	Văn phòng	Nhân viên kế hoạch tổng hợp	01	
18	Trung tâm Đầu tư – Mua sắm	Nhân viên quản lý nhà cung cấp	02	
19	Trung tâm Đầu tư – Mua sắm	Chuyên viên đấu thầu	01	
20	Trung tâm Kinh doanh	Chuyên viên Marketing (cấp cao)	01	
21	Trung tâm Kinh doanh	Chuyên viên kinh doanh khách hàng Quốc tế	02	
22	Trung tâm Kinh doanh	Nhân viên kinh doanh khách hàng dân sự	02	
23	Trung tâm Kinh doanh	Nhân viên quản lý hợp đồng	01	

STT	Đơn vị tuyển dụng	Vị trí tuyển dụng	Số lượng tuyển dụng	Ghi chú
24	Xí nghiệp Linh kiện & Thiết bị điện tử	Nhân viên Kỹ thuật sản xuất	02	
25	Xí nghiệp Linh kiện & Thiết bị điện tử	Công nhân vận hành máy	04	
26	Xí nghiệp Linh kiện & Thiết bị điện tử	Công nhân sửa chữa	05	
27	Xí nghiệp Linh kiện & Thiết bị điện tử	Công nhân lắp ráp và điều chỉnh tổng hợp	21	
28	Xí nghiệp Lắp ráp & Tích hợp hệ thống	Công nhân tích hợp hệ thống	5	
29	Xí nghiệp Lắp ráp & Tích hợp hệ thống	Công nhân điều chỉnh	5	
30	Xí nghiệp Lắp ráp & Tích hợp hệ thống	Công nhân sản xuất	10	
Tổng			113	

Chi tiết yêu cầu tuyển dụng:

- Đãi ngộ

- + Thu nhập hấp dẫn, xứng đáng với năng lực, thưởng theo hiệu quả công việc.
- + Được làm việc trong Công ty sản xuất hàng đầu Việt nam với quy mô lớn (1.000 người); có bề dày lịch sử và văn hóa truyền thống với 2 lần được Đảng + Nhà nước phong tặng “Anh hùng lực lượng vũ trang nhân dân”.
- + Có cơ hội được đào tạo nâng cao nghiệp vụ thường xuyên. Được cung cấp các trang thiết bị hiện đại cần thiết để nâng cao hiệu quả làm việc.
- + Được hưởng đầy đủ các chính sách BHXH, BHYT, các phúc lợi khác theo đúng quy định của Luật lao động và các chế độ đãi ngộ của Công ty.
- + Được làm việc trong môi trường năng động, hiệu quả, nhiều hoạt động văn hóa sôi nổi quan tâm đến đời sống tinh thần của nhân viên và nhiều cơ hội để phát triển nghề nghiệp cho bản thân.

- Cách thức, địa điểm nộp hồ sơ ứng tuyển:

- + Ứng viên gửi hồ sơ qua địa chỉ email: tuyendung_m1@viettel.com.vn; vmctuyendung@gmail.com (khuyến khích ứng viên sử dụng hình thức này).
- + Hoặc nộp hồ sơ trực tiếp tại Phòng Tổ chức lao động - Tổng Công ty Sản xuất thiết bị Viettel (VMC), địa chỉ: Thôn An Bình, An Khánh, Hoài Đức, Hà Nội.
Điện thoại: 0333.560.270 (Ms Nga).

Viettel không thu bất cứ khoản tiền nào của ứng viên khi nộp hồ sơ tham gia dự tuyển và khi vào làm việc tại Viettel nếu trúng tuyển./.

B. MÔ TẢ CÔNG VIỆC VÀ TIÊU CHUẨN NHÂN SỰ:

1. Chuyên viên dự án đầu tư: 01 người

- Mức thu nhập từ 20.000.000 – 25.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

+ Đánh giá xu thế, nhu cầu sản xuất ngắn hạn và dài hạn của Tổng Công ty, từ đó tham mưu cho Chỉ huy đơn vị về việc đầu tư dây chuyền sản xuất, thiết bị với mục đích nâng cao năng lực sản xuất trong Tổng Công ty.

+ Chủ trì tổng hợp đề xuất đầu tư thiết bị từ các đơn vị, chuẩn bị số liệu, dữ liệu báo cáo Ban Tổng Giám đốc đề xuất đầu tư dây chuyền sản xuất, thiết bị cho Tổng Công ty.

+ Chủ trì thẩm định chỉ tiêu kỹ thuật các thiết bị do các đơn vị trong Tổng Công ty đề xuất.

+ Chủ trì tổ chức nghiệm thu kỹ thuật, đào tạo sử dụng dây chuyền, thiết bị mới đầu tư.

- Tiêu chuẩn nhân sự:

+ Sức khỏe tốt.

+ Trình độ: \geq Đại học chuyên ngành Quản lý/Kỹ thuật

+ Kinh nghiệm: ≥ 3 năm kinh

+ Trình độ tiếng Anh: Toeic ≥ 550

- Yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ:

+ Có hiểu biết về quy trình, lưu trình sản xuất trong nhà máy sản xuất.

+ Có kiến thức cơ bản về các trang thiết bị, phương tiện đo lường sử dụng trong nhà máy sản xuất.

+ Hiểu và vận dụng luật và các quy trình nghiệp vụ liên quan đến quản lý tài sản, hoạt động đầu tư mua sắm theo quy định của Nhà nước.

+ Có khả năng thực hiện công việc một cách độc lập.

+ Có khả năng tổng hợp, báo cáo phân tích vấn đề; Có khả năng lập kế hoạch, tổ chức thực hiện, giám sát, đánh giá.

+ Có năng lực nghiên cứu đề xuất những chủ trương, biện pháp công tác

+ Kỹ năng ra quyết định, giải quyết vấn đề và quản trị rủi ro.

+ Sử dụng thành thạo World, Excel, PowerPoint.

- Địa điểm làm việc: An Khánh, Hoài Đức, Hà Nội.

2. Kỹ sư Công nghệ (phát triển công nghệ lĩnh vực sản xuất vật liệu): 01 người

- Mức thu nhập từ 20.000.000 – 25.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

+ Nghiên cứu, tìm hiểu về các loại vật liệu, công nghệ sản xuất được sử dụng chế tạo sản phẩm bằng vật liệu mới theo định hướng của Tổng Công ty hoặc yêu cầu khách hàng.

+ Xây dựng thư viện quy trình công nghệ chế tạo các loại vật liệu, chỉ tiêu kỹ thuật cho dây chuyền sản xuất vật liệu.

- + Lập kế hoạch, tổ chức và quản lý các dự án phát triển công nghệ, bao gồm quản lý thời gian, ngân sách và nguồn lực.
- + Xây dựng tài liệu quy trình công nghệ, danh mục trang thiết bị, các loại đồ gá/thiết bị phụ trợ phục vụ cho việc nghiên cứu, chế tạo các sản phẩm theo các mác vật liệu mới do khách hàng chỉ định hoặc theo định hướng chung loại vật liệu (Composite/Vô định hình/Vật liệu phủ bề mặt/....) ứng dụng để chế tạo các sản phẩm của Tổng Công ty.
- + Phân tích, đánh giá khả năng làm việc của vật liệu theo các quy trình công nghệ sản xuất khác nhau. Đề xuất thay đổi quy trình công nghệ, trang thiết bị,... để tạo ra tính chất vật liệu theo yêu cầu hoặc cải tiến chất lượng của các vật liệu đã sử dụng.
- + Tư vấn, hướng dẫn cho đội ngũ thiết kế và kỹ thuật sản phẩm lựa chọn vật liệu, công nghệ chế tạo sản phẩm theo các quy trình công nghệ vật liệu đã làm chủ.
- + Xây dựng đề cương, nội dung và phối hợp với cơ quan quản lý nhân lực tổ chức hoạt động đào tạo chuyên môn về công nghệ vật liệu theo kế hoạch đào tạo hàng năm của Tổng Công ty.

- Tiêu chuẩn nhân sự:

- + Giới tính: Nam/nữ
- + Sức khỏe tốt.
- + Trình độ: \geq Đại học chuyên ngành Cơ khí/ Công nghệ vật liệu hoặc các ngành phù hợp.
- + Kinh nghiệm: ≥ 3 năm kinh
- + Trình độ tiếng Anh: Toeic ≥ 550

- Yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ:

- + Am hiểu về các loại vật liệu, có kiến thức chung về công nghệ tổng hợp, chế tạo và gia công vật liệu trong và ngoài nước.
- + Có kiến thức cơ bản về Sức bền vật liệu, Vật liệu kỹ thuật, Công nghệ sản xuất, gia công vật liệu.
- + Hiểu biết về các công nghệ chế tạo như: VARTM, thiêu kết...
- + Có kiến thức về các thí nghiệm phân tích thành phần, cấu trúc vật liệu (TGA, SEM,...).
- + Có khả năng sử dụng cơ bản ít nhất 1 trong các phần mềm thiết kế cơ khí, thiết kế khuôn (NX, Solidwork, catia, ...) hoặc phần mềm mô phỏng dòng chảy, kết cấu của vật liệu (PAM-RTM, ansys...).

- Địa điểm làm việc: An Khánh, Hoài Đức, Hà Nội.

3. Kỹ sư Công nghệ (phát triển công nghệ lĩnh vực SMT): 01 người

- Mức thu nhập từ 20.000.000 – 25.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

- + Trực tiếp triển khai hoạt động khảo sát, nghiên cứu, báo cáo, xây dựng, thiết kế, đề xuất giải pháp nâng cao năng lực sản xuất thuộc lĩnh vực SMT, bao gồm: Phương pháp cơ bản, công nghệ mới trong sản xuất SMT (*Công nghệ quét kem hàn, công nghệ pick and place, công nghệ gia nhiệt cho mối hàn, công nghệ chuẩn đoán, đánh giá mối hàn theo tiêu chuẩn quốc tế*), phân loại, xây dựng bộ công nghệ SMT cho từng sản phẩm theo tính chất đặc thù; Giám sát các yêu cầu về thông số kỹ thuật của quy trình liên quan đến SMT để giảm sự xuất hiện của các mối nguy về chất lượng.

- + Tổ chức triển khai, kiểm tra, lắp đặt và vận hành thử nghiệm các công nghệ, giải pháp mới nhằm nâng cao năng lực sản xuất thuộc lĩnh vực SMT, bao gồm các công nghệ đã nêu ở trên theo từng sản phẩm đặc thù đang và sẽ sản xuất tại Tổng Công ty, đồng thời kết luận, báo cáo tính ổn định, hiệu quả để áp dụng cho sản xuất loạt.
- + Xây dựng tài liệu, thiết lập mô hình các công nghệ SMT phù hợp trong sản xuất tại Tổng Công ty (Chi phí, tiến độ, chất lượng) theo tiêu chuẩn.
- + Tổ chức theo dõi, cảnh báo, xử lý nguy cơ rủi ro trong sản xuất, báo cáo nguyên nhân, giải pháp khắc phục các sự cố kỹ thuật nằm ngoài Quy trình công nghệ.
- + Trực tiếp triển khai hoạt động khảo sát, nghiên cứu, báo cáo, xây dựng, thiết kế, đề xuất giải pháp đầu tư mở rộng trang thiết bị trên dây chuyền SMT.
- + Bàn giao và hướng dẫn sử dụng giải pháp, trang thiết bị hữu hình nâng cao năng lực sản xuất thuộc lĩnh vực SMT.

- Tiêu chuẩn nhân sự:

- + Giới tính: Nam
- + Sức khỏe tốt.
- + Trình độ: \geq Đại học chuyên ngành Tự động hóa/Điện tử viễn thông /Điện-điện tử/Cơ điện tử.
- + Kinh nghiệm: ≥ 3 năm kinh
- + Trình độ tiếng Anh: Toeic ≥ 550

- Yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ:

- + Có kiến thức nền tảng về linh kiện điện tử, điều khiển tự động, nguồn, các hệ thống tủ điện, hệ thống mạng, phân cứng dây chuyền SMT.
- + Có khả năng sử dụng các phần mềm thiết kế để đọc PCB (Altium Design, ViewMate,...), các phần mềm đặc thù đi theo máy trên dây chuyền.
- + Hiểu biết các tiêu chuẩn công nghiệp (IPC) trong lĩnh vực gia công SMT, lập trình PLC.
- + Sử dụng thuần thục phần mềm ứng dụng soạn thảo văn bản, bảng tính (Excel) ...
- + Có khả năng lập kế hoạch, tổ chức thực hiện, giám sát, đánh giá.

- Địa điểm làm việc: An Khánh, Hoài Đức, Hà Nội.

4. Kỹ sư Kỹ thuật sản phẩm - Điện tử, tích hợp: 15 người

- Mức thu nhập từ 20.000.000 – 25.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

- + Xây dựng định mức kinh tế kỹ thuật phục vụ báo giá.
- + Phối hợp với kinh doanh thống nhất phạm vi công việc với khách hàng, giải trình và bảo vệ giá sản phẩm.
- + Kiểm tra chỉ tiêu kỹ thuật trong hợp đồng sản xuất/gia công sản phẩm so với hồ sơ kỹ thuật, rà soát và ký nháy các phụ lục kỹ thuật hợp đồng.
- + Làm việc với đơn vị thiết kế để tiếp nhận hồ sơ thiết kế, rà soát, đánh giá, phản biện, chỉ ra các điểm chưa phù hợp với sản xuất để đề xuất đơn vị thiết kế hiệu chỉnh
- + Xây dựng tài liệu Quy trình công nghệ, Định mức vật tư (BOM), Định mức nhân công, Định mức CCDC, Định mức Thiết bị, Định mức vật tư tiêu hao.

- + Kiểm tra, thẩm định Hướng dẫn công việc do Kỹ thuật Xí nghiệp xây dựng, chịu trách nhiệm về nội dung Hướng dẫn công việc.
- + Thẩm định các đề xuất bổ sung công cụ dụng cụ khi Xí nghiệp có đề xuất.
- + Tổ chức đánh giá, thử nghiệm vật tư theo yêu cầu từ các đơn vị trong và ngoài Công ty.
- + Hướng dẫn, kiểm tra, giám sát Kỹ thuật Xí nghiệp trong triển khai mặt bằng công nghệ, công cụ dụng cụ, trạm test theo Quy trình công nghệ, Hướng dẫn công việc đã được phê duyệt. Tham gia đánh giá sản phẩm sản xuất loạt "O"/đầu lô.
- + Đánh giá các chỉ số KPIs (Với sản phẩm được phân công phụ trách) trong sản xuất loạt "O", đề xuất chỉ số KPI cho sản xuất "Loạt".
- + Xử lý các sự cố do tài liệu kỹ thuật, sự cố chưa xác định rõ nguyên nhân, chủ trì phối hợp với đơn vị nghiên cứu, đơn vị sản xuất xử lý các sự cố liên quan đến thiết kế.
- + Tổ chức đào tạo chuyên môn và nghiệp vụ nhân viên kỹ thuật sản xuất các Xí nghiệp và công nhân trong phạm vi sản phẩm phụ trách.
- + Tổng hợp, phân tích, báo cáo kết quả đánh giá đầu lô, đề xuất cho sản xuất loạt, báo cáo rút kinh nghiệm cho sản xuất loạt.
- + Triển khai thực hiện cập nhật hồ sơ kỹ thuật sau sản xuất loạt "O" và sản xuất "Loạt" theo báo cáo rút kinh nghiệm đã được phê duyệt.
- + Thực hiện nghiên cứu tối ưu Quy trình công nghệ, các giải pháp nâng cao năng suất các dòng sản phẩm và báo cáo đề xuất.
- + Thực hiện hỗ trợ kỹ thuật cho kinh doanh và các đơn vị trong hoạt động bảo hành sản phẩm.
- + Tham gia học tập, huấn luyện nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ.

- Tiêu chuẩn nhân sự:

- + Giới tính: Nam/Nữ
- + Sức khỏe tốt.
- + Trình độ: Bằng cấp: \geq Đại học ĐTVT/Điện-điện tử/Tự động hóa và các ngành phù hợp khác.
- + Kinh nghiệm: ≥ 3 năm
- + Trình độ tiếng Anh: Toeic ≥ 550 .

- Yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ:

- + Có kiến thức nền tảng về kỹ thuật ăng ten đường truyền, khuếch đại công suất, cao tần, các hệ thống điện, hệ thống mạng, hệ thống thông tin có sử dụng các thiết bị hiện đại như ăng ten vệ tinh,.....
- + Có khả năng sử dụng các phần mềm thiết kế, đọc mạch điện tử (Altium Design, ViewMate,...).
- + Có kiến thức về triển khai kỹ thuật, setup dây chuyền cho sản xuất sản phẩm..
- + Hiểu và vận dụng các quy trình nghiệp vụ kỹ thuật trong Tổng Công ty.
- + Hiểu quy trình nghiệp vụ liên quan đến kỹ thuật triển khai sản xuất như: Quy trình nghiệp vụ Kế hoạch, Quản lý chất lượng, Đầu tư mua sắm ...
- + Sử dụng thuần thục phần mềm ứng dụng soạn thảo văn bản, bảng tính (Excel) ...
- + Có khả năng tổng hợp báo cáo.

- Địa điểm làm việc: An Khánh, Hoài Đức, Hà Nội.

5. Nhân viên Kỹ thuật sản phẩm - Điện tử, tích hợp: 04 người

- Mức thu nhập từ 15.000.000 – 20.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

- + Thực hiện xây dựng định mức kinh tế kỹ thuật phục vụ báo giá.
- + Kiểm tra chỉ tiêu kỹ thuật trong hợp đồng so với hồ sơ thầu, tài liệu kỹ thuật đã nhận.
- + Xây dựng tài liệu Quy trình công nghệ, Định mức vật tư (BOM), Định mức nhân công, Định mức công cụ dụng cụ, Định mức Thiết bị, Định mức vật tư tiêu hao.
- + Kiểm tra, thẩm định Hướng dẫn công việc do Kỹ thuật Xí nghiệp xây dựng, chịu trách nhiệm về nội dung Hướng dẫn công việc.
- + Hướng dẫn, kiểm tra, giám sát Kỹ thuật Xí nghiệp trong triển khai mặt bằng công nghệ, công cụ dụng cụ, trạm test theo Quy trình công nghệ, Hướng dẫn công việc đã được phê duyệt. Tham gia đánh giá sản phẩm sản xuất loạt "O"/đầu lô.
- + Xử lý các sự cố do tài liệu kỹ thuật, sự cố chưa xác định rõ nguyên nhân.
- + Thực hiện hoàn thiện hồ sơ kỹ thuật sau sản xuất loạt "O", sản xuất loạt.
- + Thực hiện nghiên cứu tối ưu Quy trình công nghệ, Công cụ dụng cụ, mặt bằng công nghệ, thao tác công nhân và nâng cao năng suất tại các điểm nghẽn trong sản xuất loạt "O".
- + Tổ chức đào tạo chuyên môn và nghiệp vụ nhân viên kỹ thuật sản xuất các Xí nghiệp và công nhân trong phạm vi sản phẩm phụ trách.
- + Tổng hợp, phân tích, báo cáo kết quả đánh giá đầu lô, đề xuất cho sản xuất loạt, báo cáo rút kinh nghiệm cho sản xuất loạt.
- + Tham gia học tập, huấn luyện nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ.
- + Thực hiện hướng dẫn, đào tạo kiến thức chuyên môn cho ngành dọc kỹ thuật theo kế hoạch do Tổng Công ty tổ chức.

- Tiêu chuẩn nhân sự:

- + Giới tính: Nam/Nữ
- + Sức khỏe tốt.
- + Trình độ: Bằng cấp: \geq Đại học ĐTVT/Điện-điện tử/Tự động hóa và các ngành phù hợp khác.
- + Kinh nghiệm: ≥ 1 năm
- + Trình độ tiếng Anh: Toeic ≥ 450 .

- Yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ:

- + Có kiến thức nền tảng về kỹ thuật điện tử, linh kiện, lý thuyết mạch...Có kiến thức cơ bản về kỹ thuật vô tuyến điện, ăng ten, khuếch đại công suất, cao tần, các thiết bị điện tử, thiết bị nguồn, nhà trạm, tổng đài.....
- + Có khả năng sử dụng các phần mềm thiết kế để đọc mạch điện tử (Altium Design, ViewMate,...).

- Địa điểm làm việc: An Khánh, Hoài Đức, Hà Nội.

6. Kỹ sư kỹ thuật sơn mạ: 01 người

- Mức thu nhập từ 20.000.000 – 25.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

- + Tiếp nhận hồ sơ thiết kế, tổ chức phân tích, đánh giá khả năng đáp ứng công nghệ xử lý bề mặt của Tổng Công ty đối với thiết kế. Là đầu mối phản biện thiết kế cho khách hàng về những điểm không phù hợp công nghệ trong thiết kế, tư vấn, định hướng cho khách hàng về công nghệ gia công, đảm bảo hồ sơ thiết kế phù hợp với công nghệ hiện có của Tổng Công ty.
- + Xây dựng phương án công nghệ, Quy trình công nghệ, công dụng cụ, đồ gá phục vụ sản xuất trong lĩnh vực xử lý bề mặt.
- + Tham gia cải tiến, tối ưu công nghệ, Quy trình công nghệ trong sản xuất, cập nhật hồ sơ Quy trình công nghệ, bản vẽ hoàn công, định mức vật tư, lao động trong sản xuất.
- + Giám sát việc chấp hành công nghệ sản xuất của Xí nghiệp, xử lý các phát sinh kỹ thuật.
- + Thâm định hướng dẫn công việc, cập nhật quy trình công nghệ, hướng dẫn công việc thuộc chuyên ngành sơn mạ.
- + Xây dựng các hướng dẫn nghiệp vụ sơn mạ (định mức kinh tế thời gian, vật tư tiêu hao, công cụ dụng cụ,...) phục vụ chế thử và sản xuất loạt.
- + Tư vấn, đề xuất công dụng cụ, máy và thiết bị sản xuất, thiết bị kiểm soát chất lượng trong lĩnh vực xử lý bề mặt.
- + Phối hợp với Trung tâm kinh doanh trong việc tư vấn công nghệ cho khách hàng, xây dựng định mức kinh tế kỹ thuật phục vụ báo giá, xây dựng hồ sơ thầu. kiểm tra chỉ tiêu kỹ thuật các gói thầu.
- Xây dựng tài liệu và tham gia đào tạo lực lượng kỹ thuật và thợ sản xuất.

- Tiêu chuẩn nhân sự:

- + Giới tính: Nam/Nữ
- + Sức khỏe tốt.
- + Trình độ: Bằng cấp: \geq Đại học Hóa/Kỹ thuật.
- + Kinh nghiệm: ≥ 3 năm
- + Trình độ tiếng Anh: Toeic ≥ 550 .

- Yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ:

- + Kiến thức tốt về công nghệ xử lý bề mặt, báo giá, định mức vật tư, định mức nhân công các quy trình sơn, mạ, anot, cromat, phốt phát,.. đối với các vật liệu nền khác nhau như nhôm, thép, composite,..; đọc tốt bản kỹ thuật, có kiến thức về dung sai đo lường, xử lý nước thải,.. và đưa ra các chỉ tiêu kiểm tra sản phẩm sau XLBM
- + Kiến thức về các loại vật liệu, các tiêu chuẩn, chỉ tiêu đánh giá chất lượng sản phẩm XLBM mạ, sơn TCVN 9276, TCVN 5023-2007, TCVN 5024-2007, TCVN 5408-2007, TCVN 9276-2012, ISO 2081, MIL8625, MIL-DTL 5541,...
- + Thành thạo các phương pháp phân tích dung dịch và hóa chất; nguyên lý vận hành máy phân tích của PTN như AAS, UV-Vis, máy đo chiều dày lớp mạ, lớp sơn và các bài kiểm tra khác.
- + Đọc hiểu, tìm tài liệu MSDS, TDS, ... hóa chất, phân loại hóa chất theo tính chất,...

7. Nhân viên kỹ thuật sơn mạ: 01 người

- Mức thu nhập từ 15.000.000 – 20.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

- + Bóc tách, xây dựng định mức vật tư, định mức nhân công cho các sản phẩm.
- + Xây dựng quy trình công nghệ, chỉ tiêu kỹ thuật, định mức sơn mạ (định mức, Vật tư, vật tư tiêu hao, công cụ dụng cụ), thẩm định hướng dẫn công việc do Xí nghiệp xây dựng
- + Thực hiện nghiên cứu cải tiến, tối ưu Quy trình công nghệ, bảo đảm chất lượng sản phẩm.
- + Giám sát việc thực hiện sản xuất theo quy trình công nghệ tại xí nghiệp, tiếp nhận và đưa ra các giải pháp xử lý các sự cố kỹ thuật liên quan tới chất lượng sơn mạ.
- + Giám sát, đảm bảo chất lượng các sản phẩm thuê ngoài.
- + Thực hiện các nhiệm vụ khác theo sự phân công của chỉ huy trực tiếp.

- Tiêu chuẩn nhân sự:

- + Giới tính: Nam/Nữ
- + Sức khỏe tốt.
- + Trình độ: Bằng cấp: \geq Đại học Hóa/Kỹ thuật.
- + Kinh nghiệm: ≥ 1 năm
- + Trình độ tiếng Anh: Toeic ≥ 450 .

- Yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ:

- + Kiến thức cơ bản về công nghệ xử lý bề mặt, báo giá, ĐMVT, ĐMNC các quy trình sơn, mạ, anot, cromat, phốt phát,.. đối với các vật liệu nền khác nhau như nhôm, thép, composite,..; đọc tốt bản kỹ thuật, có kiến thức về dung sai đo lường, xử lý nước thải,... và đưa ra các chỉ tiêu kiểm tra sản phẩm sau XLBM
- + Kiến thức về các loại vật liệu, các tiêu chuẩn, chỉ tiêu đánh giá chất lượng sản phẩm XLBM mạ, sơn TCVN 9276, TCVN 5023-2007, TCVN 5024-2007, TCVN 5408-2007, TCVN 9276-2012, ISO 2081, MIL8625, MIL-DTL 5541,...
- + Thành thạo các phương pháp phân tích dung dịch và hóa chất; nguyên lý vận hành máy phân tích của PTN như AAS, UV-Vis, máy đo chiều dày lớp mạ, lớp sơn và các bài kiểm tra khác.
- + Đọc hiểu, tìm tài liệu MSDS, TDS, ... hóa chất, phân loại hóa chất theo tính chất,...

8. Kỹ sư Công nghệ (gia công cơ khí): 08 người

- Mức thu nhập từ 20.000.000 – 25.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

- + Tiếp nhận hồ sơ thiết kế, tổ chức phân tích, đánh giá khả năng đáp ứng công nghệ của Tổng Công ty đối với thiết kế. Là đầu mối phản biện thiết kế cho khách hàng về những điểm không phù hợp công nghệ trong thiết kế, tư vấn, định hướng cho khách hàng về công nghệ gia công, đảm bảo hồ sơ thiết kế phù hợp với công nghệ hiện có của Tổng Công ty.
- + Thiết kế, đề xuất công dụng cụ, đồ gá gia công cho các công nghệ gia công sản phẩm.
- + Xây dựng quy trình công nghệ gia công, phương án công nghệ gia công, Định mức công dụng cụ, định mức lao động, Tham gia giải quyết các sự cố kỹ thuật.
- + Tối ưu công nghệ, quy trình công nghệ gia công đối với sản xuất loạt.
- + Giám sát việc chấp hành công nghệ tại các Xí nghiệp.

+ Phối hợp với Trung tâm kinh doanh trong việc tư vấn công nghệ cho khách hàng, xây dựng định mức kinh tế kỹ thuật phục vụ báo giá, xây dựng hồ sơ thầu, kiểm tra chỉ tiêu kỹ thuật các gói thầu.

+ Xây dựng tài liệu và tham gia đào tạo lực lượng kỹ thuật và thợ sản xuất..

- Tiêu chuẩn nhân sự:

+ Sức khỏe tốt.

+ Trình độ: Bằng cấp: \geq Đại học Cơ khí/Cơ điện tử/Kỹ thuật/Vật liệu..

+ Kinh nghiệm: ≥ 3 năm

+ Trình độ tiếng Anh: Toeic ≥ 550 .

- Yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ:

+ Kiến thức tốt về công nghệ gia công, dung sai đo lường, Thiết kế đồ gá, khuôn mẫu...

+ Kiến thức về các loại vật liệu, dụng cụ cắt gọt, chế độ cắt gọt.

+ Thành thạo phần mềm CAD/CAM

9. Nhân viên Công nghệ (gia công cơ khí): 09 người

- Mức thu nhập từ 15.000.000 – 20.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

+ Xây dựng chi tiêu, tính năng kỹ thuật của sản phẩm.

+ Xây dựng Quy trình công nghệ gia công, định mức công dụng cụ, định mức lao động, tham gia thiết kế đồ gá, công dụng cụ phục vụ sản xuất

+ Thống nhất thiết kế với khách hàng trước khi ban hành hồ sơ.

+ Theo dõi, xử lý các vấn đề kỹ thuật trong quá trình chế thử, sản xuất để vừa tối ưu cho sản xuất vừa đảm bảo các yêu cầu kỹ thuật của sản phẩm.

+ Giám sát việc chấp hành công nghệ tại các Xí nghiệp.

+ Thực hiện các nhiệm vụ khác theo sự phân công của chỉ huy trực tiếp.

- Tiêu chuẩn nhân sự:

+ Sức khỏe tốt.

+ Trình độ: Bằng cấp: \geq Đại học Quản lý/Kỹ thuật.

+ Kinh nghiệm: ≥ 3 năm

+ Trình độ tiếng Anh: Toeic ≥ 550 .

- Yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ:

+ Kiến thức tốt về công nghệ gia công, dung sai đo lường, Thiết kế đồ gá, khuôn mẫu...

+ Kiến thức về các loại vật liệu, dụng cụ cắt gọt, chế độ cắt gọt.

+ Thành thạo phần mềm CAD/CAM.

10. Chuyên gia sản phẩm Hàng không vũ trụ: 01 người

- Mức thu nhập từ 30.000.000 – 50.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

+ Tư vấn, định hướng chuyên sâu về kế hoạch chiến lược kinh doanh, sản phẩm hàng không vũ trụ chủ đạo của Tổng Công ty.

+ Đứng đầu về chuyên môn lĩnh vực hàng không vũ trụ của Tổng Công ty, định hướng và hướng dẫn về kỹ thuật/chuyên môn trong nội bộ.

- + Có trách nhiệm đề xuất, xây dựng và quản lý các dự án xây dựng sản phẩm/quy trình công nghệ mới liên quan đến sản phẩm hàng không vũ trụ có tác động lớn, đóng góp đến hoạt động kinh doanh của Tổng Công ty.
- + Đưa ra các đề xuất cải tiến hoặc phát triển sản phẩm, từ khi có nhu cầu khách hàng đến khi sản phẩm sản xuất loạt, đảm bảo đáp ứng nhu cầu thị trường và yêu cầu kỹ thuật.
- + Đánh giá nhu cầu của thị trường và xu hướng công nghệ để phát triển các chiến lược kinh doanh hiệu quả.
- + Xây dựng mô hình sản xuất chuyên nghiệp trong lĩnh vực hàng không vũ trụ, đảm bảo đưa Tổng Công ty tham gia chuỗi cung ứng quốc tế.
- + Tư vấn, định hướng áp dụng các công cụ quản lý sản xuất tiêu chuẩn quốc tế trong lĩnh vực hàng không vũ trụ vào Tổng Công ty.

- Tiêu chuẩn nhân sự:

- + Trình độ: Đại học.
- + Ngành đào tạo: Kỹ thuật và các chuyên ngành phù hợp khác.
- + Kinh nghiệm (năm): ≥ 12 năm kinh nghiệm lĩnh vực HKVT ở vị trí quản lý cao cấp.
- + Tiếng Anh (TOEIC): ≥ 800 . Khả năng giao tiếp đa ngôn ngữ: Anh, Pháp....

- Yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ:

- + Kiến thức chuyên sâu đầu ngành về công nghệ, sản xuất sản phẩm HKVT.
- + Khả năng phân tích thị trường, phát triển chiến lược, quản lý dự án, đàm phán hợp đồng.
- + Kỹ năng thuyết trình, đào tạo dẫn dắt nhân viên tốt.
- + Kỹ năng triển khai công việc, tổng hợp, phân tích và ra quyết định tốt.
- + Kỹ năng làm việc độc lập, tự triển khai công việc.

11. Kỹ sư công nghệ điện tử: 02 người

- Mức thu nhập từ 20.000.000 – 25.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

- + Xây dựng định mức kinh tế kỹ thuật phục vụ báo giá.
- + Phối hợp với kinh doanh thống nhất phạm vi công việc với khách hàng, giải trình và bảo vệ giá sản phẩm.
- + Kiểm tra chỉ tiêu kỹ thuật trong hợp đồng và đánh giá khả năng đáp ứng.
- + Xây dựng tài liệu kỹ thuật, quy trình công nghệ, BOM, định mức nhân công....
- + Đánh giá, thử nghiệm vật tư theo yêu cầu.
- + Hướng dẫn, kiểm tra, giám sát kỹ thuật các đơn vị sản xuất theo tài liệu kỹ thuật.
- + Triển khai và đánh giá sản phẩm mẫu đầu tiên (FAI).
- + Tổng hợp, phân tích, báo cáo kết quả đánh giá mẫu đầu tiên, tối ưu sản xuất loạt, cải tiến quy trình sản xuất.
- + Nghiên cứu tối ưu quy trình công nghệ, các giải pháp nâng cao năng suất lao động.
- + Xử lý các sự cố bất thường trên dây chuyền sản xuất liên quan đến máy móc.
- + Thực hiện công việc theo cấp trên yêu cầu.

- Tiêu chuẩn nhân sự:

- + Trình độ: Đại học

+ Ngành đào tạo: Điện, Điện tử, Điện tử viễn thông, Tự động hóa và các chuyên ngành phù hợp khác.

+ Kinh nghiệm (năm): ≥ 3 năm kinh nghiệm

+ Tiếng Anh (TOEIC): ≥ 550 . Đọc hiểu tài liệu tiếng Anh và yêu cầu kỹ thuật tiếng Anh.

- Yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ:

+ Có kinh nghiệm triển khai kỹ thuật sản phẩm tại các nhà máy sản xuất điện, điện tử.

+ Hiểu về biết ESD, IPC-A-610, IPC-A-620, IPC-J-STD001.

12. Kỹ sư công nghệ sản xuất cơ khí: 02 người

- Mức thu nhập từ 20.000.000 – 25.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

+ Tiếp nhận hồ sơ thiết kế, tổ chức phân tích, đánh giá khả năng đáp ứng công nghệ của Tổng Công ty đối với thiết kế.

+ Thiết kế đồ gá gia công, khuôn, gá dưỡng phục vụ sản xuất, đo kiểm cho các công nghệ gia công sản phẩm.

+ Xây dựng quy trình công nghệ gia công, phương án công nghệ gia công, lập trình chương trình gia công CNC, tổ chức triển khai chế thử, loạt không tại Xí nghiệp Cơ khí.

+ Tối ưu công nghệ gia công đối với sản xuất loạt.

+ Tham gia bóc tách chi phí nhân công, vật tư phục vụ báo giá.

+ Xây dựng Kế hoạch đảm bảo kỹ thuật, kế hoạch sản xuất FAI.

+ Tham gia xây dựng nội dung đào tạo và đào tạo nhân lực công nghệ Bộ phận và của Xí nghiệp Cơ khí.

+ Xử lý các sự cố bất thường trên dây chuyền sản xuất liên quan đến máy móc.

+ Thực hiện công việc khác theo cấp trên yêu cầu.

- Tiêu chuẩn nhân sự:

+ Trình độ: Đại học

+ Ngành đào tạo: Cơ khí, Tự động hóa và các chuyên ngành kỹ thuật phù hợp khác.

+ Kinh nghiệm (năm): ≥ 3 năm kinh nghiệm

+ Tiếng Anh (TOEIC): ≥ 550 . Đọc hiểu tài liệu tiếng Anh và yêu cầu kỹ thuật tiếng Anh.

- Yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ:

+ Có kinh nghiệm thiết kế, bóc tách bản vẽ.

+ Sử dụng thành thạo 2D Autocad, 3D Solidwork/ hoặc NX, Catia hoặc các phần mềm thiết kế 3D tương đương. Thiết kế ngược từ 2D sang 3D hoặc ngược lại.

+ Hiểu về biết gia công CAD/CAM (được ưu tiên), Jig, dưỡng gá gia công, hiểu biết về vật liệu, công nghệ vật liệu.

13. Nhân viên Tiêu chuẩn - Bộ phận quản lý dự án HKVT: 01 người

- Mức thu nhập từ 12.000.000 – 20.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

+ Soạn thảo, các quy định, quy trình chất lượng và thẩm định quy trình, quy định của các đơn vị khác theo tiêu chuẩn AS9100, NADCAP.

- + Thực hiện rà soát tài liệu, hạ tầng, các yếu tố đảm bảo cho hệ thống quản lý hàng không vũ trụ của Tổng Công ty theo nhiệm vụ được giao.
- + Thực hiện đánh giá nội bộ, duy trì nghiêm sự tuân thủ các quy trình, hướng dẫn hệ thống quản lý đã ban hành theo lĩnh vực được giao.
- + Hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị trong Tổng Công ty soạn thảo, ban hành tài liệu cho hệ thống mới theo đúng yêu cầu và tiến độ đã đề ra.
- + Thực hiện các nhiệm khác do lãnh đạo phòng phân công.
- + Lập kế hoạch, rà soát mọi điều kiện đảm bảo để chuẩn bị cho các cuộc đánh giá hệ thống chất lượng từ khách hàng.
- + Tham gia trả lời bộ câu hỏi đánh giá năng lực Tổng Công ty của khách hàng

- Tiêu chuẩn nhân sự:

- Trình độ: Đại học
- Ngành đào tạo: Kỹ thuật, Quản lý chất lượng, hoặc các lĩnh vực liên quan.
- Kinh nghiệm (năm): ≥ 1 năm kinh nghiệm làm việc trong lĩnh vực quản lý chất lượng, ưu tiên ngành HKVT hoặc sản xuất liên quan.
- Tiếng Anh (TOEIC): ≥ 550

- Yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ:

- + Có kiến thức chuyên sâu về tiêu chuẩn AS9100/ ISO9001 (ưu tiên ứng viên đã có chứng chỉ liên quan).
- + Có khả năng phân tích, giải quyết vấn đề và đưa ra các biện pháp cải tiến hiệu quả.
- + Thành thạo kỹ năng đánh giá nội bộ và sử dụng các công cụ quản lý chất lượng.
- + Kỹ năng giao tiếp, thuyết trình, làm việc nhóm và viết báo cáo tốt.

14. Chuyên viên kinh doanh tại thị trường Châu Âu, Châu Mỹ: 02 người

- Mức thu nhập từ 20.000.000 – 25.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

- + Đầu mối tiếp nhận thông tin và trao đổi với các công ty như Airbus, Safran, Leonardo, Domusa Group...
- + Nghiên cứu và phân tích các phân khúc thị trường ở nước ngoài để đưa ra các chiến lược kinh doanh, tiếp cận hiệu quả.
- + Xúc tiến tìm kiếm đối tác, chào bán các sản phẩm, dịch vụ tới khách hàng tại khu vực nước ngoài.
- + Tổ chức đàm phán với khách hàng quan trọng tại thị trường Châu Âu, Châu Mỹ, ký kết hợp đồng, thực hiện nghĩa vụ của hợp đồng.
- + Xây dựng kế hoạch kinh doanh, phương án giá thành sản phẩm, đánh giá đơn hàng, đánh giá định mức, phối hợp với nhóm xúc tiến kinh doanh nội địa để đề xuất tối ưu giá thành đảm bảo cạnh tranh trên thị trường.
- + Xây dựng và phát triển quan hệ khách hàng tại thị trường Châu Âu, Châu Mỹ.
- + Theo dõi phản hồi của khách hàng, chăm sóc khách hàng khu vực nước ngoài.

- Tiêu chuẩn nhân sự:

- Trình độ: Đại học
- Ngành đào tạo: Kỹ thuật, Quản lý chất lượng, hoặc các lĩnh vực liên quan.

- Kinh nghiệm (năm): ≥ 1 năm kinh nghiệm làm việc trong lĩnh vực quản lý chất lượng, ưu tiên ngành HKVT hoặc sản xuất liên quan.

- Tiếng Anh (TOEIC): ≥ 550

- Yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ:

+ Hiểu biết sâu rộng về thị trường quốc tế.

+ Kỹ năng giao tiếp, thuyết trình, làm việc nhóm và viết báo cáo tốt.

15. Chuyên viên Tiêu chuẩn hệ thống - Bộ phận tiêu chuẩn hệ thống: 01 người

- Mức thu nhập từ 20.000.000 – 25.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

+ Nghiên cứu, đề xuất các công việc để xây dựng hệ thống Quản lý mới hoặc mở rộng phạm vi hệ thống cũ theo yêu cầu khách hàng và định hướng của Ban Tổng Giám đốc.

+ Đưa ra phương hướng, kế hoạch việc duy trì, cải tiến các hệ thống quản lý sao cho phù hợp và nâng cao hiệu quả hoạt động của Tổng Công ty.

+ Tham gia trả lời bộ câu hỏi đánh giá năng lực Tổng Công ty của khách hàng.

+ Lập kế hoạch và đào tạo cho đội ngũ cán bộ chất lượng trong Tổng Công ty.

+ Soạn thảo, quy định, quy trình của phòng quản lý chất lượng liên quan tới tiêu chuẩn và thẩm định quy trình, quy định của các đơn vị khác.

+ Tổ chức họp xem xét lãnh đạo, tham mưu cho Đại diện lãnh đạo trong việc xây dựng Chính sách chất lượng, Mục tiêu chất lượng của Tổng Công ty. Từ đó làm phương hướng cho các đơn vị khác xây dựng mục tiêu và kế hoạch thực hiện.

+ Lập kế hoạch và thực hiện đánh giá nội bộ.

+ Chủ trì làm việc với các cơ quan chức năng, tổ chức chứng nhận đánh giá năng lực hệ thống quản lý của Tổng Công ty.

+ Lập kế hoạch, rà soát mọi điều kiện đảm bảo để chuẩn bị cho các cuộc đánh giá hệ thống chất lượng từ khách hàng.

+ Thực hiện các nhiệm vụ khác do lãnh đạo phòng phân công.

- Tiêu chuẩn nhân sự:

+ Giới tính: Nam/Nữ

+ Trình độ: \geq Đại học

+ Ngành đào tạo: Điện, điện tử/Cơ điện tử/ Cơ khí/ Tự động hóa/Các chuyên ngành phù hợp khác

+ Kinh nghiệm: ≥ 3 năm

+ Ngoại ngữ: Tiếng anh (TOIEC): ≥ 550

+ Kỹ năng làm việc độc lập, tự triển khai công việc.

16. Kỹ sư đảm bảo chất lượng: 01 người

- Mức thu nhập từ 15.000.000 – 20.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

+ Xây dựng quy định, quy trình kiểm soát chất lượng cho toàn Tổng Công ty.

+ Thiết lập các KPI chất lượng, theo dõi và đánh giá KPI tại các đơn vị.

+ Thực hiện thống kê, phân tích dữ liệu chất lượng trong Tổng Công ty báo cáo định kỳ lên Ban Tổng Giám đốc.

- + Chủ trì phân tích lỗi theo phản hồi của khách hàng.
- + Xây dựng kế hoạch chất lượng sản phẩm (Quality Plan) theo quy trình của Tập đoàn.
- + Tham gia thẩm định Tiêu chuẩn cơ sở.
- + Hướng dẫn, hỗ trợ, giám sát, đánh giá hoạt động kiểm soát chất lượng tại các đơn vị ngành dọc trong Tổng Công ty.
- + Đánh giá toàn trình chất lượng sản phẩm từ thiết kế đến sản xuất.
- + Đánh giá và phê duyệt năng lực cho nhân sự trong hệ thống kiểm soát chất lượng của Tổng Công ty.
- + Thực hiện các nhiệm vụ khác theo sự phân công của Chỉ huy phòng.

- Tiêu chuẩn nhân sự:

- + Trình độ: Đại học
- + Ngành đào tạo: Điện, Điện tử, Cơ điện tử, Cơ khí, Tự động hóa và các chuyên ngành phù hợp khác.
- + Kinh nghiệm (năm): ≥ 3 năm kinh nghiệm
- + Tiếng Anh (TOEIC): ≥ 550 .

17. Nhân viên kế hoạch tổng hợp: 01 người

- Mức thu nhập từ 15.000.000 – 20.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

- + Thực hiện theo dõi, đánh giá, báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh tháng/quý/năm của Tổng Công ty.
- + Xây dựng chương trình, kế hoạch công tác, lịch làm việc của Ban Tổng Giám đốc Tổng Công ty; tham gia trực tiếp và làm thư ký các cuộc họp, văn bản hóa kết luận của Ban Tổng Giám đốc theo phân công.
- + Quản lý, theo dõi, giám sát, cảnh báo tiến độ thực hiện các nhiệm vụ, nội dung Ban Tổng Giám đốc giao cho các cơ quan, đơn vị theo phân công. Tìm hiểu các bất cập/tồn tại trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của đơn vị để đưa ra cảnh báo.
- + Thực hiện các báo cáo, văn bản định kỳ hoặc theo chỉ đạo của Ban Tổng Giám đốc.
- + Tổng hợp đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan đơn vị theo quy định.
- + Thực hiện các nhiệm vụ khác do Ban Tổng Giám đốc, Lãnh đạo Văn phòng, Trưởng bộ phận giao.

- Tiêu chuẩn nhân sự:

- + Giới tính: Nam/Nữ
- + Trình độ: Đại học trở lên
- + Ngành đào tạo: Kỹ thuật/ Kinh tế/Tài chính/ Ngân hàng/ Quản trị/ Chuyên ngành phù hợp khác.
- + Kinh nghiệm: Không yêu cầu (Ưu tiên các ứng viên đã có kinh nghiệm).
- + Tiếng Anh: Theo quy định của Tổng Công ty.

18. Nhân viên quản lý nhà cung cấp: 02 người

- Mức thu nhập từ 15.000.000 – 20.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

- + Liên tục tìm kiếm và xây dựng các nguồn cung cấp mới đem lại hiệu quả về tiến độ, giá thành với tiêu chí chất lượng tương đương với vật tư đang sử dụng.
- + Tiếp nhận yêu cầu mua sắm từ các đơn vị trong Tổng Công ty, rà soát hồ sơ thiết kế, chỉ tiêu kỹ thuật, phương pháp nghiệm thu, lập kế hoạch mua sắm, xây dựng hồ sơ mời thầu, hồ sơ yêu cầu, tham gia chấm thầu, đánh giá, lựa chọn nhà cung cấp, thương thảo, đàm phán ký kết hợp đồng.
- + Quản lý các dự án mua sắm hàng hoá, dự án đầu tư.
- + Xử lý các vướng mắc về mã hàng hóa, chỉ tiêu kỹ thuật phát sinh trong quá trình đấu thầu mua sắm và quá trình thực hiện hợp đồng.
- + Định kỳ đánh giá năng lực, kinh nghiệm của các nhà cung cấp.
- + Tổng hợp, báo cáo định kỳ số liệu thực hiện theo các chỉ tiêu của Trung tâm và các công việc được giao, và lĩnh vực chuyên trách.
- + Thực hiện các nhiệm vụ khác do Ban Giám đốc Trung tâm giao.

- Tiêu chuẩn nhân sự:

- + Trình độ: Từ Đại học trở lên.
- + Chuyên ngành đào tạo, số lượng tuyển dụng:
- + Điện, điện tử/ Điện tử viễn thông: 01
- + Cơ khí: 01 người.
- + Kinh nghiệm \geq 3 năm. Ưu tiên các ứng viên có kinh nghiệm làm việc trong lĩnh vực sản xuất công nghiệp hoặc viễn thông.
- + Tiếng Anh: Toeic \geq 550 hoặc tương đương.

- Yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ:

- + Yêu cầu hiểu biết kiến thức chuyên môn được tuyển dụng (về điện, điện tử, điện tử viễn thông và/hoặc cơ khí), hiểu biết kiến thức chung về các quy định pháp luật ngoại thương, thương mại, đấu thầu.
- + Có kỹ năng giao tiếp, đàm phán, làm việc nhóm, giải quyết vấn đề.
- + Trách nhiệm cao với công việc, trung thực, tinh thần học hỏi, cầu thị, lắng nghe, dám chịu trách nhiệm, giải quyết công việc đến cùng.
- + Có chứng chỉ đấu thầu là một lợi thế.

19. Chuyên viên đấu thầu: 01 người

- Mức thu nhập từ 20.000.000 – 25.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

- + Lập kế hoạch mua sắm, kế hoạch lựa chọn nhà thầu.
- + Tổ chức, thực hiện tổ chức đấu thầu trong nước và quốc tế cho các dự án đầu tư xây dựng, mua sắm hàng hoá, dịch vụ đảm bảo đúng Pháp luật và quy định của Tổng Công ty.
- + Hướng dẫn xử lý các vướng mắc phát sinh liên quan đến lĩnh vực đấu thầu và lĩnh vực chuyên trách.
- + Chủ động nghiên cứu các quy định về pháp luật đầu tư, đấu thầu của Nhà nước, Tập đoàn; tham mưu, đề xuất giải pháp, quy trình, quy định, hướng dẫn phù hợp với quy định pháp luật. Chịu trách nhiệm pháp lý liên quan đến Luật đầu tư xây

dựng, đấu thầu, thương mại, các quy trình quy định của Tổng Công ty liên quan đến lĩnh vực chuyên trách.

+ Lưu trữ hồ sơ giấy tờ liên quan đến lĩnh vực phụ trách đầy đủ, khoa học; sẵn sàng giải trình với các cơ quan chức năng về kết quả công việc thực hiện của mình.

+ Tổng hợp, báo cáo định kỳ số liệu thực hiện theo các chỉ tiêu của Trung tâm và các công việc được giao, và lĩnh vực chuyên trách.

+ Làm tổ trưởng tổ chuyên gia trong đấu thầu (nếu được yêu cầu).

- Tiêu chuẩn nhân sự:

+ Trình độ: Từ Đại học trở lên.

+ Chuyên ngành đào tạo: Ngoại thương/ Kinh tế/ Tài chính/ Kế toán/ Luật/ Kỹ thuật/ Quản lý/ Ngoại ngữ/ Chuyên ngành phù hợp khác.

+ Kinh nghiệm ≥ 3 năm. Ưu tiên các ứng viên có kinh nghiệm làm việc trong lĩnh vực sản xuất công nghiệp hoặc viễn thông.

+ Tiếng Anh: Toeic ≥ 650 hoặc tương đương.

- Yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ:

+ Kiến thức chuyên môn sâu thuộc lĩnh vực: Ngoại thương, Luật, Kinh tế, tài chính kế toán, quản lý, ngoại ngữ, ... và các chuyên ngành khác có liên quan.

+ Am hiểu pháp luật về ngoại thương, thương mại, kinh tế, xây dựng, các quy định pháp luật liên quan đến đấu thầu (Luật Đấu thầu, Nghị định, thông tư quy định về đầu tư, mua sắm).

+ Có kỹ năng giao tiếp, đàm phán, làm việc nhóm, quản lý thời gian, khả năng làm việc dưới áp lực cao.

+ Trách nhiệm cao với công việc, trung thực, cẩn trọng, tinh thần học hỏi, cầu thị, lắng nghe, dám chịu trách nhiệm, giải quyết công việc đến cùng.

+ Chủ động, độc lập triển khai công việc.

+ Có chứng chỉ đấu thầu.

+ Có chứng chỉ hành nghề đấu thầu là một lợi thế.

20. Chuyên viên Marketing (cấp cao): 01 người

- Mức thu nhập từ 20.000.000 – 25.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

+ Xây dựng chiến lược và kế hoạch Marketing

+ Xây dựng các mục tiêu ngắn và dài hạn cho hoạt động Marketing của Tổng Công ty

+ Xây dựng chiến lược marketing, chiến lược thương hiệu, chiến lược giá thông qua việc nghiên cứu, phân tích các dữ liệu thị trường và bán hàng.

+ Xây dựng kế hoạch marketing, ngân sách, định biên nhân sự cho toàn bộ hoạt động marketing.

+ Triển khai các chương trình marketing theo kế hoạch, nhằm thúc đẩy doanh số bán hàng theo sản phẩm, dịch vụ của Tổng Công ty.

+ Nâng cao, quảng bá hình ảnh, thương hiệu của Tổng Công ty đến khách hàng qua các kênh trực tiếp, gián tiếp, các kênh online, truyền thông số.

+ Phối hợp chặt chẽ với các phòng ban có liên quan cùng triển khai thực hiện các chiến dịch Marketing chung của Tổng Công ty.

- + Triển khai thực hiện, giám sát, đánh giá hiệu quả tất cả các hoạt động kinh doanh, tiếp thị, quảng cáo, kênh truyền thông, chương trình khuyến mãi và quan hệ công chúng của Tổng Công ty dựa trên kế hoạch và ngân sách đã duyệt. Từ đó đề ra các giải pháp củng cố, phát triển thương hiệu và kênh phân phối.
- + Tìm hiểu, nghiên cứu thị trường, nghiên cứu đối thủ cạnh tranh để tổng hợp, phân tích và tham mưu phát triển sản phẩm mới phù hợp với nhu cầu của thị trường và cạnh tranh với các đối thủ
- + Thực hiện công tác Marketing nội bộ
- + Xây dựng kế hoạch truyền thông nội bộ
- + Triển khai, thực thi các chương trình marketing nội bộ theo kế hoạch và ngân sách đã được phê duyệt
- + Thực hiện các báo cáo, phân tích theo định kỳ và các công việc khác theo yêu cầu của cấp trên.

- Tiêu chuẩn nhân sự:

- + Nam/Nữ/Đảm bảo sức khỏe làm việc
- + Tuổi: ≥ 27
- + Trình độ: Từ Đại học trở lên chuyên ngành đào tạo: Marketing/ Truyền thông/ Kinh tế/Kỹ thuật/ Tài chính/ Quản trị/ Chuyên ngành phù hợp khác.
- + Kinh nghiệm ≥ 5 năm kinh nghiệm làm việc, tối thiểu 02 năm ở vị trí quản lý trong các lĩnh vực Marketing/Phát triển kênh/ nghiên cứu thị trường/bán hàng các sản phẩm lĩnh vực viễn thông hoặc điện/điện tử hoặc cấp quang với các đối tác /thị trường quốc tế.
- + Tiếng Anh: Toeic ≥ 650 hoặc tương đương.

- Yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ:

- + Kiến thức chuyên môn sâu về một hoặc nhiều lĩnh vực Marketing/Truyền thông/Bán hàng/Quản trị/Kỹ thuật.

21. Chuyên viên kinh doanh khách hàng Quốc tế: 02 người

- Mức thu nhập từ 20.000.000 – 25.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

- + Phụ trách xây dựng chiến lược, khai thác và phát triển thị trường kinh doanh quốc tế. Thu thập, tìm hiểu, phân tích thị trường, phân tích nhu cầu khách hàng/xu hướng công nghệ của các thị trường quốc tế trong các lĩnh vực điện/điện tử/viễn thông/cơ khí/cấp quang...
- + Tham mưu và tư vấn cho Ban lãnh đạo về chiến lược, kế hoạch và phương án hoạt động kinh doanh mạng Kênh bán hàng.
- + Phối hợp với bộ phận Marketing lập kế hoạch và thực hiện các chiến lược để tiếp cận các đối tượng khách hàng tiềm năng thị trường quốc tế
- + Xúc tiến tìm kiếm đối tác, chào bán các sản phẩm, dịch vụ tới khách hàng.
- + Quản lý việc thực hiện kế hoạch kinh doanh, đề xuất các chính sách bán hàng, chương trình khuyến mãi nhằm đẩy mạnh doanh số bán hàng và phát triển thương hiệu sản phẩm. Xác định mục tiêu doanh thu tháng, quý, năm của cá nhân.

- + Xây dựng chính sách thúc đẩy bán hàng & triển khai, thực thi kế hoạch đảm bảo kết quả theo mục tiêu đề ra, đảm bảo doanh thu theo chỉ tiêu được giao.
- + Tổ chức đàm phán với khách hàng, phối hợp xây dựng giá thành sản phẩm, ký kết Hợp đồng, nắm tiến độ sản xuất để thống nhất với khách kế hoạch giao hàng và nghiệm thu hàng hóa.
- + Trên cơ sở thông tin đánh giá, phản ánh từ thị trường phối hợp với cơ quan đơn vị liên quan để đề xuất tối ưu giá thành đảm bảo cạnh tranh trên thị trường.
- + Lập kế hoạch và phương án chăm sóc khách hàng cũ, khách hàng tiềm năng. Xây dựng và phát triển quan hệ khách hàng
- + Phân tích đối thủ cạnh tranh.
- + Thực hiện các nhiệm vụ khác do cấp trên giao.

- Tiêu chuẩn nhân sự:

- + Nam/Nữ/Đảm bảo sức khỏe làm việc
- + Tuổi: ≥ 25
- + Trình độ: Từ Đại học trở lên chuyên ngành đào tạo: Marketing/ Truyền thông/ Kinh tế/Kỹ thuật/ Tài chính/ Quản trị/ Chuyên ngành phù hợp khác.
- + Kinh nghiệm ≥ 03 năm kinh nghiệm làm việc trong các lĩnh vực phát triển kênh/ nghiên cứu thị trường/bán hàng hoặc các lĩnh vực liên quan khác đến các sản phẩm lĩnh vực viễn thông hoặc điện/điện tử hoặc cấp quang với các thị trường quốc tế.
- + Tiếng Anh: ToEIC ≥ 650 hoặc tương đương.

- Yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ:

- + Kiến thức chuyên môn sâu về một hoặc nhiều lĩnh vực Marketing/Bán hàng/Kỹ thuật; hiểu biết tốt một trong các lĩnh vực Tài chính, ngân hàng, Kế toán/ Kiểm toán, Luật, Quản trị...

22. Nhân viên kinh doanh khách hàng dân sự: 02 người

- Mức thu nhập từ 15.000.000 – 20.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

- + Tìm hiểu, phân tích nhu cầu khách hàng.
- + Xúc tiến tìm kiếm đối tác, chào bán các sản phẩm, dịch vụ tới khách hàng.
- + Phân tích đối thủ cạnh tranh.
- + Xác định mục tiêu doanh thu tháng, quý, năm của cá nhân.
- + Tổ chức đàm phán với khách hàng, ký kết Hợp đồng, theo dõi thực hiện nghĩa vụ của Hợp đồng, và thu hồi công nợ
- + Nắm tiến độ sản xuất để thống nhất với khách hàng xây dựng kế hoạch giao hàng và nghiệm thu hàng hóa.
- + Trên cơ sở thông tin đánh giá, phản ánh từ thị trường phối hợp với cơ quan đơn vị liên quan để đề xuất tối ưu giá thành đảm bảo cạnh tranh trên thị trường và đề xuất phương án giá chào hàng/đấu thầu.
- + Xây dựng và phát triển quan hệ khách hàng.
- + Thực hiện các nhiệm vụ khác do cấp trên giao.

- Tiêu chuẩn nhân sự:

- + Nam/Nữ/Đảm bảo sức khỏe làm việc

- + Tuổi: ≥ 25
- + Trình độ: Từ Đại học trở lên chuyên ngành đào tạo: Marketing/ Truyền thông/ Kinh tế/Kỹ thuật/ Tài chính/ Quản trị/ Chuyên ngành phù hợp khác.
- + Kinh nghiệm ≥ 03 năm kinh nghiệm làm việc.
- + Tiếng Anh: Toeic ≥ 450 hoặc tương đương

23. Nhân viên quản lý hợp đồng: 01 người

- Mức thu nhập từ 15.000.000 – 20.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

- + Chịu trách nhiệm theo dõi quá trình thực hiện Hợp đồng, thực hiện các thủ tục và nghiệp vụ nội bộ để hoàn thành nghĩa vụ của Hợp đồng và thu hồi công nợ.
- + Làm việc với các đơn vị nội bộ liên quan để đảm bảo điều kiện hoàn thành nghĩa vụ theo quy định của Hợp đồng, kịp thời báo cáo các vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện.
- + Chịu trách nhiệm hoàn thành các hồ sơ, chứng từ liên quan theo quy định trong Hợp đồng và các quy định nội bộ của Tổng công ty.
- + Định kỳ tổng hợp số liệu và báo cáo theo yêu cầu của Trung tâm.
- + Thực hiện các nhiệm vụ khác do cấp trên giao.

- Tiêu chuẩn nhân sự:

- + Nam/Nữ/Đảm bảo sức khỏe làm việc
- + Tuổi: ≥ 25
- + Trình độ: Từ Đại học trở lên chuyên ngành đào tạo: Marketing/ Truyền thông/ Kinh tế/Kỹ thuật/ Tài chính/ Quản trị/ Chuyên ngành phù hợp khác.
- + Kinh nghiệm ≥ 03 năm kinh nghiệm làm việc.
- + Tiếng Anh: Toeic ≥ 650 hoặc tương đương.

24. Nhân viên Kỹ thuật sản xuất: 02 người

- Mức thu nhập từ 15.000.000 – 20.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

- + Tham gia trực tiếp công tác sản xuất, đánh giá chếthử các sản phẩm mới.
- + Triển khai sắp xếp mặt bằng, Quy trình công nghệ, xây dựng hồ sơ hướng dẫn công việc, thiết bị, công cụ dụng cụ và các điều kiện đảm bảo kỹ thuật khác cho sản xuất theo Hồ sơ tài liệu sản xuất đã ban hành;
- + Đề xuất và triển khai tối ưu hóa các vị trí sản xuất, quy trình sản xuất theo từng sản phẩm, nhằm nâng caonăng suất và chất lượng sản phẩm.
- + Đào tạo, hướng dẫn tổ sản xuất các nguyên công theo tài liệu hướng dẫn công việc.
- + Rà soát, đề xuất cập nhật hồ sơ định mức vật tư tiêu hao, nhân công, Hồ sơ hướng dẫn công việc phù hợp với thực tế sản xuất để nâng cao năng suất và chất lượng sản phẩm.
- + Tiếp nhận, xử lý, gửi thông báo các sự cố phát sinh trong phạm vi quy định

- Tiêu chuẩn nhân sự:

- + Trình độ: Tốt nghiệp từ Cao đẳng trở lên
- + Chuyên ngành: Điện, Điện tử/Điện tử viễnthông/Tự động hóa.

25. Công nhân vận hành máy: 04 người

- Mức thu nhập từ 14.000.000 – 17.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

- + Thực hiện các công việc dưới sự điều hành trực tiếp của Tổ trưởng.
- + Thực hiện các công tác chuẩn bị như cài đặt supportpin, đầu hút linh kiện các máy, lên linh kiện vào feeder, đo kiểm tra linh kiện, nối linh kiện, do profile lò hàn, sấy và bảo quản linh kiện theo quy định, kiểm tra bảo quản và quay kem hàn... trên dây chuyền SMT.
- + Thực hiện vận hành các loại máy móc thiết bị trên dây chuyền SMT.
- + Xử lý các lỗi SMT cơ bản như pickup và đầu hút bản...kiểm tra xác nhận lỗi, sản phẩm lỗi trong quá trình sản xuất.
- + Thực hiện tháo linh kiện, kiểm tra và chốt số liệu trước khi nhập trả kho.

- Tiêu chuẩn nhân sự:

- + Trình độ: Tốt nghiệp Trung cấp trở lên
- + Chuyên ngành: Điện, Điện tử/Điện tử viễn thông/Tự động hóa.

26. Công nhân sửa chữa: 05 người

- Mức thu nhập từ 14.000.000 – 17.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

- + Tiếp nhận bán thành phẩm, sản phẩm lỗi trong quá trình sản xuất, phân tích lỗi, đưa ra phương án và thực hiện sửa chữa.
- + Tiếp nhận và sửa chữa các sản phẩm bảo hành của đơn vị.
- + Tổng hợp, thống kê và đưa ra cảnh báo lỗi kịp thời cho các bộ phận sản xuất, kỹ thuật để ngăn chặn lỗi trong quá trình sản xuất, đề xuất giải pháp cải tiến, nâng cao chất lượng sản phẩm.
- + Thực hiện nhiệm vụ theo chỉ đạo của quản lý cấp trên.

- Tiêu chuẩn nhân sự:

- + Trình độ: Tốt nghiệp Trung cấp trở lên
- + Chuyên ngành: Kỹ thuật/Điện, điện tử/Điện tử viễn thông.

27. Công nhân lắp ráp và điều chỉnh tổng hợp: 21 người

- Mức thu nhập từ 14.000.000 – 17.000.000 đồng/tháng

- Mô tả công việc:

- + Chịu sự quản lý điều hành trực tiếp của Tổ trưởng.
- + Sử dụng các hệ thống máy đo, thiết bị để thực hiện các thao tác điều chỉnh, đo kiểm bảng mạch, đồng chỉnh toàn tuyến, đo kiểm tổng hợp, đo kiểm thử nghiệm chu trình các khâu, ghép nối hệ thống... cho các sản phẩm quân sự.
- + Thực hiện lắp ráp tích hợp khối, tích hợp hệ thống hoàn thiện các sản phẩm quân sự.
- + Kiểm tra ngoại quan, phân loại sản phẩm, xử lý các lỗi cơ bản đảm bảo chất lượng..
- + Phối hợp cùng với nhóm sửa chữa, kỹ thuật phân tích, xử lý các lỗi phát sinh trong quá trình sản xuất.

- Tiêu chuẩn nhân sự:

- + Trình độ: Tốt nghiệp Cao đẳng trở lên
- + Chuyên ngành: Điện, điện tử/Điện tử viễn thông

28. Công nhân tích hợp hệ thống: 05 người

- **Mức thu nhập từ 14.000.000 – 17.000.000 đồng/tháng**

- **Mô tả công việc:**

- Chịu sự quản lý điều hành trực tiếp của tổ trưởng/tổ phó.
- Sử dụng các hệ thống máy đo, thiết bị để thực hiện các thao tác điều chỉnh, đo kiểm bảng mạch, đồng chỉnh toàn tuyến, đo kiểm tổng hợp, đo kiểm thử nghiệm chu trình các khâu, ghép nối hệ thống.
- Thực hiện lắp ráp tích hợp khối, tích hợp hệ thống hoàn thiện sản phẩm.
- Kiểm tra, phân loại sản phẩm, xử lý sản phẩm lỗi trong sản xuất.
- Phối hợp cùng với nhóm sửa chữa, kỹ thuật phân tích, xử lý các lỗi phát sinh trong quá trình sản xuất.
- Thực hiện các nhiệm vụ khác do Tổ trưởng giao.

- **Tiêu chuẩn nhân sự:**

- + Trình độ: Tốt nghiệp Cao đẳng trở lên
- + Chuyên ngành: Điện, điện tử/Điện tử viễn thông/CN phù hợp khác

29. Công nhân điều chỉnh: 05 người

- **Mức thu nhập từ 14.000.000 – 17.000.000 đồng/tháng**

- **Mô tả công việc:**

- Tham gia trực tiếp các hoạt động sản xuất tại Tổ;
- Thực hiện điều chỉnh các sản phẩm trong sản xuất, sử dụng máy đo, thiết bị đo lường trong quá trình điều chỉnh.
- Phối hợp giải quyết các phát sinh trong quá trình sản xuất;
- Hỗ trợ xây dựng hướng dẫn công việc điều chỉnh cho các sản phẩm sản xuất tại xí nghiệp khi có yêu cầu;
- Thực hiện công tác sản xuất đúng theo quy trình, hướng dẫn công việc, đảm bảo an toàn, tiến độ và chất lượng;
- Quản lý cơ sở vật chất theo phân cấp quản lý;
- Thực hiện các nhiệm vụ khác do Tổ trưởng giao.

- **Tiêu chuẩn nhân sự:**

- + Trình độ: Tốt nghiệp Cao đẳng trở lên
- + Chuyên ngành: Điện, điện tử/Điện tử viễn thông/CN phù hợp khác

29. Công nhân sản xuất: 10 người

- **Mức thu nhập từ 12.000.000 – 16.000.000 đồng/tháng**

- **Mô tả công việc:**

- Chịu sự quản lý điều hành trực tiếp của tổ trưởng/tổ phó.
- Thực hiện các thao tác lắp ráp, đo kiểm các công đoạn, thành phẩm theo hướng dẫn công việc.
- Kiểm tra, phân loại sản phẩm, xử lý các lỗi cơ bản đảm bảo chất lượng.
- Thực hiện các nhiệm vụ khác do Tổ trưởng giao.

- **Tiêu chuẩn nhân sự:**

- + Trình độ: Tốt nghiệp Trung cấp trở lên

+ Chuyên ngành: Điện, điện tử/Điện tử viễn thông/CN phù hợp khác

III. CHẾ ĐỘ, QUYỀN LỢI:

- Thu nhập hấp dẫn, xứng đáng với năng lực, thưởng theo hiệu quả công việc.
- Được làm việc trong Tổng Công ty sản xuất hàng đầu Việt nam với quy mô lớn (1.000 người); có bề dày lịch sử và văn hóa truyền thống với 2 lần được Đảng - Nhà nước phong tặng “Anh hùng lực lượng vũ trang nhân dân”.
- Có cơ hội được đào tạo nâng cao nghiệp vụ thường xuyên. Được cung cấp các trang thiết bị hiện đại cần thiết để nâng cao hiệu quả làm việc.
- Được hưởng đầy đủ các chính sách BHXH, BHYT, các phúc lợi khác theo đúng quy định của Luật lao động và các chế độ đãi ngộ của Tổng Công ty.
- Được làm việc trong môi trường năng động, hiệu quả, nhiều hoạt động văn hóa sôi nổi quan tâm đến đời sống tinh thần của nhân viên và nhiều cơ hội để phát triển nghề nghiệp cho bản thân.

IV. THI TUYỂN:

- Các vòng thi tuyển:

- + **Vòng 1: Thi đánh giá IQ, Tiếng anh** (theo quy định của các chức danh) trên hệ thống elearning.
- + **Vòng 2: Đánh giá chuyên môn.** Đánh giá năng lực chuyên môn liên quan trực tiếp đến vị trí tuyển dụng thông qua hình thức phỏng vấn ngắn, làm bài kiểm tra (nếu có).
- + **Vòng 3: Phỏng vấn tuyển dụng.** Tổ chức các Hội đồng phỏng vấn đánh giá trực tiếp ứng viên trên các tiêu chí: Kiến thức chuyên môn; Kỹ năng liên quan đến vị trí tuyển dụng và Thái độ đối với công việc.
- Tổng Công ty sẽ thông báo lịch thi tuyển cụ thể đến từng ứng viên (trực tiếp qua điện thoại/tin nhắn hoặc email của từng cá nhân).